

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „главен сътрудник по управление на европейски проекти и програми“ в дирекция „Проверки на място и мониторинг“

Комисията, определена със Заповед № РД-12-259/24.09.2026 г. на изпълнителния директор на Център за развитие на човешките ресурси организира и проведе първи етап за допустимост по документи по процедура за подбор за длъжността „главен сътрудник по управление на европейски проекти и програми“ в дирекция „Проверки на място и мониторинг“.

I. До втори етап (интервю) от процедурата за подбор са допуснати следните кандидати:

1. Нели Павлова.
2. Мартин Недев.

Информационни източници, които могат да се ползват за подготовка за конкурса:

- Правилник за устройството и дейността на Център за развитие на човешките ресурси;
- Закон за администрацията;
- Кодекс на труда и подзаконовите нормативни актове;
- Регламент 2021/817 за създаване на Програма „Еразъм+“ и Регламент 2021/888 за създаване на Програма „Европейски корпус за солидарност“;
- Регламент за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза;
- Ръководство по Програма „Еразъм+“;
- Ръководство по Програма „Европейски корпус за солидарност“;
- Интернет страница www.hrhc.bg.

II. Недопуснати до интервю кандидати:

1. Калоян Зайчев.

Основание за недопускане: представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания, които са предвидени за заемането на длъжността, а именно минимален професионален опит - 3 години работа в областта на проверките, мониторинга и контрола, свързани с проекти/програми, съфинансирани от европейски или други международни фондове.



Допуснатите кандидати трябва да се явят на интервю на 07.10.2026 г. от 10:00 ч. в сградата на Центъра за развитие на човешките ресурси, гр. София 1000, ул. „Граф Игнатиев“ № 15, ет. 1 – конферентна зала. Кандидатите следва да представят лична карта, с която да се легитимират.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА