

## ДОКЛАД

### ЗА ДЕЙНОСТТА НА ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

(01.01.2020 г. – 31.12.2020 г.)

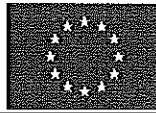
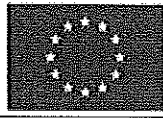
Работната програма на Центъра за развитие на човешките ресурси за 2020 г. е изпълнена спрямо заложените предварителни показатели. В тази връзка не се забелязват отклонения и не са предприемани коригиращи действия.

В Работната програма на ЦРЧР, одобрена от ЕК, са представени предварителни показатели, изпълнението на които се проследява периодично. Проследяване изпълнението на Работната програма на Центъра за развитие на човешките ресурси се извършва съгласно действащата *Процедура за планиране, проследяване и отчитане на изпълнението на Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“*. В нея е разработена отделна глава за проследяване на изпълнението на Годишната работна програма на Центъра. Това става чрез регулярно проследяване и отчитане на предварително заложените показатели, като: брой подадени кандидатури; брой легитимни и нелегитимни кандидатури – по дейности; брой оценени кандидатури; брой сключени договори; брой проверени междинни отчети; брой проведени мониторингови визити/проверки на място; валоризация по сектори/дейности; брой проверени крайни отчети; проведени събития; отпечатани издания; изразходвани средства по Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“; изразходвани средства, включително и по договори по ЗОП – за събития, публикации, рекламни материали; самолетни билети, свободни средства по договори по ЗОП.

Периодичното проследяване на изпълнението на заложените в Работната програма показатели осигурява адекватен контрол от страна на ръководството на ЦРЧР по изпълняваните дейности и предприемане на своевременни корективни мерки, в случай на необходимост.

Степента на изпълнение на показателите, заложен в Работната програма, се докладва и на провежданите регулярно заседания на **Комитета, който извършва мониторинг и контрол на дейността на Националната агенция**, и проследява изпълнението на Програмата и постигане на заложените цели и приоритети.

За селекционната 2020 година, изпълнението на Програма „Еразъм+“ е, както следва:



## I. КЛЮЧОВА ДЕЙНОСТ 1 (КД1)

### ➤ Сектор „Училищно образование“, КД1

- Подадените кандидатури са **256**, от които **250** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения **100** са одобрени за финансиране. Четири от одобрените проекти са се отказали от финансиране преди подписване на договора с НА. Поисканото финансиране е **6 104 849 евро**, а отпуснатото – **1 737 782 евро**.

### ➤ Сектор „Професионално образование и обучение“, КД1

- Подадените кандидатури са **223**, от които **222** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения **94** са одобрени за финансиране. Поисканото финансиране е **15 902 467 евро**, а отпуснатото – **5 737 145 евро**.
- Подадените кандидатури от институции, притежаващи Харта за мобилност в областта на ПОО, са **21**, от които са одобрени **21**. Поисканото финансиране е за **2 316 399 евро**, а отпуснатото – **2 239 805 евро**.

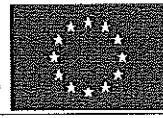
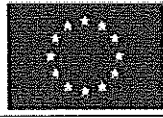
### ➤ Сектор „Висше образование“, КД1

#### • „Мобилност между програмни държави“

- Подадените кандидатури са **49**, от които всичките **49** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения, **49** са одобрени за финансиране. Поисканото финансиране е **13 451 341 евро**, а отпуснатото – **13 451 341 евро**.

#### • „Мобилност между програмни и партньорски държави“

- Подадените кандидатури са **29**, от които всичките **29** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения, **18** са одобрени за финансиране. Поисканото финансиране е **7 877 992 евро**, а отпуснатото – **2 791 785 евро**.



➤ Сектор „Образование за възрастни“, КД1

- Подадените кандидатури са **35**, от които **33** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения **23** са одобрени за финансиране. Поисканото финансиране е **963 405 евро**, а отпуснатото – **404 710 евро**.

➤ Сектор „Младеж“, КД1

- Подадените кандидатури по всички покани за кандидатстване през 2020 г. са **481**, от които **473** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения **148** са одобрени за финансиране. Поисканото финансиране е **10 672 681 евро**, а отпуснатото – **3 107 884 евро**.

## II. КЛЮЧОВА ДЕЙНОСТ 2 (КД2)

➤ Сектор „Училищно образование“, КД2

- Подадените проектни предложения за селекционна 2020 година са **162**, от които **54** са стандартни проекти по КД2 в сектор „Училищно образование“ и **108** са проекти само между училища (School Exchange Partnerships). Всички **162** подадени проектни предложения (КА201 – **54**; КА229 – **108**) отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения **162** (КА201 – **47**; КА229 – **90**) са оценени с оценка за качество над определения от ЕК минимален праг от 60 точки и участват в класирането за финансиране според наличния бюджет за сектора, като **51** (КА201 – **25**; КА229 – **26**) са одобрени за финансиране.
- В допълнение, **206** проектни предложения, в които българска училищна институция е партньор, са одобрени за финансиране. Поисканото финансиране в сектора е в размер на **33 226 676 евро**, а отпуснатото финансиране за одобрените проектни предложения е с общ размер **10 300 883 евро**, от които – **6 095 320 евро** за проекти само между училища (КА229).

От бюджета по КД2 се финансират и дейности за транснационално сътрудничество (ТСА). Целта е чрез този тип дейности потенциалните кандидати да бъдат

подготвени за успешно участие в отделните ключови дейности на Програма „Еразъм+“, да се повиши качеството на изпълнение на финансираните проекти по КД2 от страна на бенефициентите, както и да се повиши качеството на администриране на Програма „Еразъм+“ от страна на Националната агенция.

За 2020 г. в сектор „Училищно образование“, КД2, ТСА дейности, беше предвидено провеждане на Семинар в Република България, в периода 26 – 30 май 2020 г., за 30 участници. Акцентът на семинара бе насочен към приобщаващото образование. Поради епидемията COVID-19, и забраната за пътуване, не се събра минималният брой участници за провеждането на събитието. То бе отложено за 2021 г., тъй като ЕК удължи срока за легитимност на разходите до края на 2021г.

➤ *Сектор „Професионално образование и обучение“, КД2*

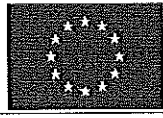
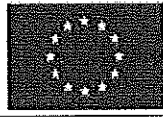
- Подадените проектни предложения за селекционната 2020 година са **63**, като всички те отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения, **40** са с оценка за качество над определения от ЕК минимален праг от 60 точки, и участват в класирането за финансиране според наличния бюджет за сектора, като **13** са одобрени за финансиране. Поисканото финансиране е в размер на **14 723 593 евро**, а отпуснатото за одобрените проектни предложения е с общ размер **2 846 817 евро**.

➤ *Сектор „Висше образование“, КД2*

- Подадените проектни предложения за селекционната 2020 година са **30**, като всички те отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От тях **26** са с оценка за качество над определения от ЕК минимален праг от 60 точки и участват в класирането за финансиране според наличния бюджет за сектора, като **8** са одобрени за финансиране. Поисканото финансиране е в размер на **8 085 977 евро**, а отпуснатото финансиране за одобрените проектни предложения е в размер на **1 745 959 евро**.

➤ *Сектор „Образование за възрастни“, КД2*

- Подадените проектни предложения за селекционната 2020 година са **57**, от които всички **57** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От тях **46** са с оценка за качество над определения от ЕК минимален праг



от 60 точки и участват в класирането за финансиране според наличния бюджет за сектора, като 9 са одобрени за финансиране. Поисканото финансиране е в размер на 12 161 795 евро, а отпуснатото за одобрените проектни предложения е с общ размер 1 973 231 евро.

➤ Сектор „Младеж“, (КД2)

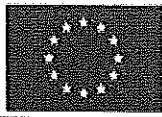
- Подадените проектни предложения по всички покани за кандидатстване за 2020 селекционна година са 119, от които 94 отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения 69 са с оценка за качество над определения от ЕК минимален праг от 60 точки и участват в класирането за финансиране според наличния бюджет за сектора, като 13 са одобрени за финансиране. Поисканото финансиране е в размер на 12 161 795 евро, а отпуснатото за одобрените проектни предложения е с общ размер 1 973 231 евро.

През 2020 г. в сектор „Младеж“, КД2, са реализирани следните ТСА дейности – одобрени са 41 участници за организирани от други Национални агенции обучения, които, поради епидемичната COVID 19 ситуация, са проведени в електронна среда.

В същото време са предвидени следните ТСА обучения в България:

- *Digit-eracy – Online Propaganda, Digital Literacy and Critical thinking TC (1448);*
- *Motive in Action – Training for Motivation and Action (1447);*
- *C.O.A.C.H. Training Course (1445);*
- *TicTac III, TCA 2020 (1343);*
- *A.C.T. for Democracy and Solidarity (Active Citizens Together for Democracy);*
- *Network meeting Jobs & traineeships for organisations;*
- *Workshop on quality Erasmus+ Youth Projects and European Solidarity Corps;*
- *Share your European Solidarity corps experience!;*
- *Support and coaching – the key to quality ESC projects.*

Поради епидемичната обстановка и забраната за пътуване, за нито едно от обявените обучения не се събра необходимият минимален брой участници. Обученията, предвидени в Работната програма за 2020 г., са отложени за 2021 г., тъй като ЕК удължи срока за легитимност на разходите до края на 2021г.



### III. КЛЮЧОВА ДЕЙНОСТ 3 (КДЗ)

- Подадените проектни предложения (по всичките покани за кандидатстване за селекционна 2020 година) са **20**, като всички отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения **9** са получили оценка за качество над определения от ЕК минимален праг (от 60 точки) и участват в класирането за финансиране според наличния бюджет за дейността, като **9** са одобрени за финансиране.

Поисканото финансиране е в размер на **540 995 евро**, а отпуснатото за одобрените проектни предложения е с общ размер **137 616 евро**.

### IV. ПРОГРАМА „ЕВРОПЕЙСКИ КОРПУС ЗА СОЛИДАРНОСТ“ (ESC)

За селекционната **2020** година, изпълнението на Програма „Европейски корпус за солидарност“ е, както следва:

#### ➤ Дейност „Доброволчески проекти“ (ESC11)

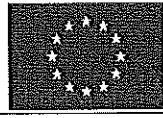
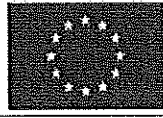
- Подадените проектни предложения по всички покани за кандидатстване за селекционна 2020 година са **80**, от които всичките **80** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От постъпилите легитимни проектни предложения **65** са оценени с оценка за качество над определения от ЕК минимален праг (от 60 точки) и участват в класирането за финансиране според наличния бюджет за дейността, като **65** са одобрени за финансиране.

Поисканото финансиране е в размер на **2 879 199.72 евро**, а отпуснатото за одобрените проектни предложения е с общ размер **1 989 375.48 евро**.

#### ➤ Дейност „Доброволчески партньорства“ (ESC13)

- Подадените проектни предложения по всички покани за кандидатстване за селекционна 2020 година са **11**, от които **10** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. Според наличния бюджет за дейността са одобрени за финансиране **9** проектни предложения с общ размер **556 340 евро**.

#### ➤ Дейност „Стажове и работни места“ (ESC21)



- Подадените проектни предложения по всички покани за кандидатстване за селекционна 2020 година са **7**, от които всичките **7** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения **5** са одобрени за финансиране.

Поисканото финансиране е в размер на **105 954 евро**, а отпуснатото за одобрените проектни предложения – с общ размер **57 567 евро**.

➤ Дейност „Проекти за солидарност“ (ESC31)

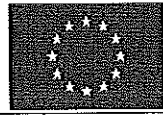
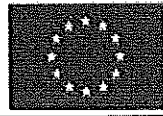
- Подадените проектни предложения по всички покани за кандидатстване за селекционна 2020 година са **77**, от които **72** отговарят на формалните критерии за кандидатстване и са определени за легитимни. От подадените легитимни проектни предложения **55** са получили оценка за качество над определения от ЕК минимален праг от 60 точки и участват в класирането за финансиране според наличния бюджет за дейността, като **55** са одобрени за финансиране.

Поисканото финансиране е в размер на **523 065 евро**, а отпуснатото за одобрените проектни предложения е с общ размер **322 062 евро**.

След направен преглед на индикаторите, заложи в Годишната работна програма 2020г. на Центъра за развитие на човешките ресурси, тяхното изпълнение към момента е, както следва:

- Броят на обучаемите във финансирани проекти за мобилност по КД1 е:
  - в областта на Висше образование, Мобилност между програмните страни – договорирани **2 988 участници**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **3 050 участници**;
  - в областта ПОО – **2 662 участници**, при заложи **2 400 участници**;
  - в областта на Младежта **2 740 участници**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **3 600 участници**.
- Броят на Служители/Младежки работници във финансирани проекти за мобилност по КД1 е:
  - в областта на Висшето образование, Мобилност между програмните страни – договорирани **2 737 участници**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **2 500 участници**;
  - в областта на ПОО – **262 участници**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **410 участници**;

- в областта на Училищното образование – **646 участници**, при заложи в Годишната работна програма за 2020 г. – **720 участници**;
- в областта на Образованието за възрастни – **171 участници**, при заложи в Годишната работна програма за 2020 г. – **100 участници**;
- в областта на Младежта – **912 участници**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **1400 участници**.
- Делът на студентите от висшите училища от програмните страни, използващи ECTS, които за периодите на обучение са получили признаване на резултатите, към момента не може да бъде даден;
- Делът на обучаемите в ПОО от програмните страни, които са получили Europass или ECVET сертификат, диплома или друг вид придобито чрез участие в Програмата признаване/валидиране на резултатите от обучението, е **100%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **100%**;
- Броят на участниците във финансираните проекти за мобилност по КД1 е, както следва:
  - в областта на Висшето образование, Мобилност към Партньорски страни – договорирани **966 участници**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **800 участници**;
  - в област „Младеж“, Мобилност към съседни Партньорски страни – **1 124 участници**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **1 100 участници**.
- Делът на младите хора в неравностойно положение, участващи по:
  - **Ключова дейност 1 (КА105 Проекти за мобилност)** е **40%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. **30%**.
  - **Ключова дейност 3 (Младежки диалог)** е **11,38%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020 г. – **30%**, (тук не са включени участниците по третата покана);
- Делът на финансираните междусекторни проекти в съответните сектори е, както следва:
  - Висше образование – **0%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **20%**;
  - ПОО – **0%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **20%**;
  - Училищно образование – **4%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **15%**;



- Образование за възрастни – 0%, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – 20%;
- Младеж – 0%, при заложи в Годишната работна програма за 2020 г. – 15 %.

Разликата между планираните и изпълнени данни (по този индикатор) се дължи на факта, че от 2020г. Европейската комисия промени дефиницията за „Междусекторни партньорства“ по КД2. ЦРЧР ще популяризира промяната сред потенциални бенефициенти чрез планираните информационни събития и семинари през 2021г.

- Делът на кандидатурите за *Стратегически партньорства*, включващи компании или други социално-икономически участници :
  - **Висше образование – 87,5%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – 100 %;
  - **ПОО – 100%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020 г. – 95%;
  - **Училищно образование – 88%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020 г. – 75% ;
  - **Образование за възрастни – 100%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020 г. – 95%;
  - **Младеж – 100 %**, при заложи в Годишната работна програма за 2020 г. – 80 %.

На база реализираните резултати, Националната агенция осъвремени индикативните цели за 2020 и 2021г.

- Делът на участващи във финансираните проекти за мобилност по **Ключова дейност 1** обучаеми със специални потребности е, както следва:
  - в областта на *Висшето образование, Мобилност към Програмни страни* – процентът не може да бъде посочен към момента на изготвяне на Доклада;
  - в областта на *ПОО* – 0,0%, при заложи в Годишната работна програма за 2020 г. – 1%.
  - в областта на *Младеж* е 1,9%, при заложи в Годишната работна програма за 2020 г. – 4%.
- Делът на финансираните проекти с теми, свързани с включването на млади хора в неравностойно положение:

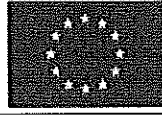
- Ключова дейност 1 /КА105/ е 18%, при заложен в Годишната работна програма за 2020г. – 30%.
- Ключова дейност 3 е 11,38%, при заложен в Годишната работна програма за 2020 г. – 30%.

Процентите по показателите „Дял на обучаемите със специални потребности, участващи във финансирани проекти за мобилност“ по Ключова дейност 1“ и „Дял на финансираните проекти с теми, свързани с включването на млади хора в неравностойно положение“, в следващите работни програми ще бъдат коригирани на база реални резултати.

- Броят на младите хора, директно участващи във финансирани проекти по КД3, е – 782, при заложен в Годишната работна програма за 2020 г. – 1 250;
- Дял на кандидатурите по КД1 (без областта на Висшето образование), достигнали минималните прагове за качество при селекцията – 74,1%;
- Дял на кандидатурите по КД2, достигнали минималните прагове за качество при селекцията – 71,8%;
- Дял на кандидатурите по КД3, достигнали минималните прагове за качество при селекцията – 45%.

След направен преглед на заложените в Годишната работна програма за 2020г. индикатори, Център за развитие на човешките ресурси (Програма „Европейски корпус за солидарност“) отчита изпълнението им към момента (без последната за 2020г. Трета покана за подаване на проектни предложения), както следва:

- Броят на участниците в одобрени *Доброволчески дейности* е 637, при заложен в Годишната работна програма за 2020 г. – 600.
- Броят на участниците в одобрени дейности за *Стажове и работни места* е 16, при заложен в Годишната работна програма за 2020г. – 20.
- Броят на участниците в одобрени *проекти за солидарност* е 286, при заложен в Годишната работна програма за 2020 г. – 110.
- Броят на организациите, получили „Знак за качество“ за *работа по доброволчески дейности* на Програмата е 15, при заложен в Годишната работна програма за 2020г. – 20.
- Броят на организациите, получили „Знак за качество“ за *Стажове* по Програмата, е 5, при заложен в Годишната работна програма за 2020г. – 15.



- Броят на организациите, получили „Знак за качество“ за *Работа* по Програмата, е **5**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **15**.
- Дял на участниците в *неравностойно положение, участващи в доброволчески дейности* по Програмата – **43%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **40%**.
- Дял на участниците в *неравностойно положение, участващи в стажове* по Програмата – **88%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **20%**.
- Дял на участниците в *неравностойно положение, заемащи работни места* по Програмата – **21%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **20%**.
- Дял на кандидатурите, достигнали минималните прагове за качество при селекцията по дейност „Доброволчески проекти“ на Програмата – **78%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **60%**.
- Дял на кандидатурите, достигнали минималните прагове за качество при селекцията по дейност „Стажове и работни места“ на Програмата – **71%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **50%**.
- Дял на кандидатурите, достигнали минималните прагове за качество при селекцията по дейност „Проекти за солидарност“ на Програмата – **68%**, при заложи в Годишната работна програма за 2020г. – **70%**.
- Дял на финалните отчети, достигнали минималните прагове за качество за приемане, без основано на качествени съображения намаление на финансирането – **97.17%**;
- Дял на финалните отчети, които са получени в срок – **92%**.

Средствата, които останаха неразпределени в отделните сектори на ключовите дейности, бяха насочени към други сектори, при стриктно спазване на изискванията за прехвърляне на средства между отделните сектори и дейности, регламентирани в Споразумението за делегиране на правомощия за 2020г., с оглед максималното усвояване на отпуснатите от ЕК средства и финансиране на проектни предложения с високо качество, за които няма достатъчно средства в съответния сектор.

В изпълнение на Годишната работна програма за 2020г., екипът на Центъра за развитие на човешките ресурси е провел множество обучения с настоящи и потенциални бенефициенти по различните дейности на Програмите. Предвид пандемията, обявената Извънредна епидемична обстановка на територията на цялата страна, отнасяща се до вируса

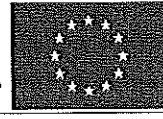
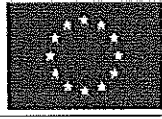
COVID-19 и борбата срещу неговото разпространение, голям процент от събитията са организирани онлайн, във виртуална среда. По този начин степента на информираност на съответните целеви групи и заинтересовани страни не е засегната. В задачата си да предостави актуална, отнасяща се до COVID-19 ситуацията информация, свързана със стартиращите и вече действащи при форсмажорни обстоятелства проекти, както и да публикува отворените покани за кандидатстване, ЦРЧР организира събития, насочени към всички целеви групи. Реализирана е Информационна кампания с високо качество.

В рамките на проведените обучения, семинари и работни срещи редовно са предоставяни информационни материали – преди Covid-19 ситуацията на хартиен носител и по пощата, а по-късно – чрез електронни писма към кандидати и бенефициенти. Организирани са тематични семинари, различен тип обучения и конференции, с цел постигане целите на Програмите. За реализиране на предварително заложените дейности в Работните програми на „Еразъм+“, на „Европейски корпус за солидарност“ и дейностите Европас, eTwinning, Еврогайдънс, Евридика, ECVET и Евродеск, администрирани от Център за развитие на човешките ресурси, редовно са публикувани информационни съобщения на Интернет страниците на Националната агенция, както и в профила в социалните мрежи. Така комуникацията беше осъществена по бърз и сигурен начин с всички целеви групи, като им беше представена актуална информация за предстоящи кампании и събития, както и за отворени покани за кандидатстване и за резултати от селекция.

Изправен пред предизвикателството да отговори на нуждите на кандидати и бенефициенти в условията на пандемия, която в голяма степен или напълно ограничава предварително планирания начин за изпълнение на информационната кампания, ЦРЧР предостави като допълнителен източник на информация и видео уроци и клипове, публикувани във видео канала на Агенцията, насочени към всички образователни сектори и всички ключови дейности.

Като добра практика ЦРЧР отчита провеждането на по-голямата част от събитията във виртуална среда, което бе инструмент за постигане на целите ни като Национална агенция в страната, а именно – изпълнение на дейностите в условия на тежка епидемична обстановка, без да пострада информираността на заинтересованите страни, които разработват своите кандидатури или изпълняват дейности по вече финансирани от НА проектопредложения.

В рамките на Програма „Еразъм+“, и през 2020г. ЦРЧР продължи да администрира и работи активно по изпълнението на дейност ECVET – европейската кредитна система в



сферата на професионалното образование и обучение. С цел популяризирането и въвеждането на системата ECVET на национално ниво, ЦРЧР организира и проведе редица публични събития онлайн (поради кризата с COVID-19), на които присъстваха широк кръг от заинтересовани страни от приложението на инструмента в България. Събитията съдържаха ценна и важна информация под формата на презентации, като след всяка една следваше оживена виртуална дискусия. Освен дейностите на национално ниво, през 2020г. ЦРЧР представи дейността и на международно ниво в различни срещи, форуми и събития, които заради световната криза, причинена от COVID-19, също бяха проведени онлайн. Освен това, ЦРЧР подготви рекламни материали и отпечата брошура ECVET за 2020г., предназначена да повиши информираността сред широката общественост за ползите от прилагането на ECVET. Друга важна дейност през периода бе предоставянето на информация и консултирането на професионални гимназии и ЦПО при подготовката им за осъществяване на проекти за мобилност и партньорства по Програма „Еразъм+“, включващи приложението на инструмента ECVET. За информираността по дейността са направени поредица публикации, разпространени в различни социални мрежи. Информация за дейността ECVET и за нейните възможности е публикувана регулярно както на официалния уебсайт на ЦРЧР, така и на Facebook страницата на ECVET.

В допълнение към основната си дейност по Програма „Еразъм+“, ЦРЧР администрира и съпътстващи Програмата дейности като: „Европас“, „eTwinning“, „Евридика“, „Еврогайдънс“ и „Евродеск“.

#### *Дейност „Европас“*

Дейността е насочена към европейските граждани, с цел да успеят да представят своите умения и квалификации по ясен и лесно разбираем начин в цяла Европа. Европас, документите, които дейността предоставя, са насочени предимно към граждани, които кандидатстват за работа, за включване в образователен курс или за участие в различни национални и международни програми.

Документите Европас улесняват комуникацията между работодатели, кандидати за работа, образователни институции и студенти/обучаеми във всички европейски страни.

Европас подобрява прозрачността на квалификациите и улеснява и насърчава мобилността на професионалните квалификации и умения в рамките на цяла Европа.

От 1 юли 2020г. дейност „Европас“ стартира с напълно обновена електронна платформа, която предоставя множество възможности за „Учене в Европа“ и „Работа в Европа“, както и инструменти и комплект от документи, представящи придобитите знания, умения и квалификации по формален или неформален начин.

## Основни дейности на „Европас“ България

- Разпространява информация за документите *Europass*;
- Осъществява инициативи за популяризиране на *Europass* като инструмент за признаване на придобити умения и квалификации;
- Подпомага потребителите на *Europass* при попълването на документите и тяхното приложение.
- Участва в съвместни изяви и събития с останалите съпътстващи дейности на Програма „Еразъм+“, като *Euroguidance*, *eTwinning*, *Eurodesk*, *ECVET*, *Евридика* и др.:
  - Честване на 9 май – Ден на Европа – м. май, 2020 г.;
  - Среца на Европейските информационни мрежи – м. юни, 2020 г.;
  - Участие в Национални дни на кариерата *JobTiger* м. март, 2020 г.;
  - Национална конференция "Насърчаване на четенето" и Национален семинар за Професионално развитие "The school of tomorrow" – 28 - 31 юли, 2020 г., онлайн;
  - Национален конкурс на тема „Моето Европас фото“, 2020 г.;
  - Онлайн национално обучение на кариерни консултанти съвместно с Еврогайдънс – м. ноември, 2020 г.
  - Представяне на дейността по време на информационен Уебинар сектор "Младеш" - КА1, КА2, КА3, м. януари 2020 г., онлайн;
  - Представяне на дейността по време на информационен Уебинар Програма "Европейски корпус за солидарност", м. януари, 2020г., онлайн;
  - Представяне на дейност „Европас“ по време на обучение за подписване на договори сектор "Младеш" - КА1, КА2, КА3, м. януари 2020г., присъствено събитие;
  - Представяне на дейността „Европас“ по време на обучение за подписване на договори Програма „Европейски корпус“ за солидарност, м. януари, 2020г., присъствено събитие;
  - Представяне на дейността по време на информационни дни КА2, Споделяне на добри практики, м. февруари, 2020г. присъствено;
  - Представяне на дейността по време на Уебинар КА2 – всички сектори, м. февруари, 2020г., онлайн;
  - Представяне на дейността по време на информационен ден сектор "Младеш" и Програма "Европейски корпус за солидарност", м. април, 2020г., онлайн;



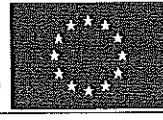
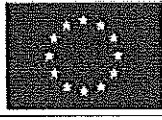
- Представяне на дейността по време на споделяне на добри практики по Програма Европейски корпус за солидарност, м. април, 2020г. онлайн;
- Представяне на дейността по време на обучение за подписване на договори сектор "Младеж" – КА1, КА2, КА3, м. май, 2020г., онлайн;
- Представяне на дейността по време на обучение за подписване на договори Програма Европейски корпус за солидарност, м. май, 2020г., онлайн;
- Представяне на дейността по време на обучение за подписване на договори и управление на проекти по КД1, сектори "ПОО", "Училищно образование" и "Образование за възрастни", м. юни, 2020г., онлайн;
- Представяне на дейността по време на обучение за подписване на договори сектор "Младеж" – КА1, КА2, КА3, м. август, 2020г., онлайн;
- Представяне на дейността по време на обучение за подписване на договори Програма „Европейски корпус за солидарност“, м. август, 2020г., онлайн;
- Пътуваща мобилност Европас и Еврогайдънс – информационно турне „Европейски мрежи без граници“, гр. Разград, гр. Русе, гр. Тутракан, м. септември, 2020г.;
- Еко лагер „Моят зелен град“, гр. Кюстендил, гр. Сандански, гр. Троян, м. септември, 2020г.;
- Представяне на дейността по време на обучителни семинари за управление на проекти в КД2, сектор "Училищно образование", м. септември, 2020г.;
- Представяне на дейността по време на обучителни семинари за управление на проекти в КД2, сектор "ПОО", "ВО" и "ОВ", м. септември, 2020г.;
- Представяне на дейността по време на информационен семинар – АКРЕДИТАЦИЯ, 21 м. октомври, 2020г., онлайн;
- Обучение на директори и Обучение на РУО, 24-25 м. ноември, 2020г., онлайн;
- Семинар на заинтересовани страни – с участието на: Европас, Еврогайдънс, Еразъм+; Международен ден на доброволчеството и Информационен ден Европас, на 4, 5 и 6 ноември, онлайн;
- Представяне на дейността по време на Информационни дни и Обучителен семинар за подобряване на административния процес по Програма „Еразъм+“ - сектор „Висше образование“, 20 ноември, 2020 г., онлайн.

## Дейност eTwinning

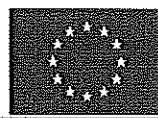
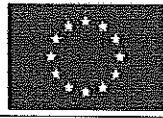
Дейност eTwinning е създадена през 2005г. по поръчение на ЕК, за да насърчава електронното сътрудничество и партньорство между училищата в Европа, а от 2014г. е част от Програма „Еразъм+“ (2014-2020). Тя се координира от Централно звено за координация в ЕС, а в Република България – от ЦРЧР, към който е създаден екип от 15 национални eTwinning посланици.

### Основните национални eTwinning постижения за 2020г.:

- *Обучение по eTwinning в гр. Тетевен – 22 февруари 2020г. – 17 участници;*
- *Информационен ден по Програма „Еразъм+“ и дейност eTwinning – 6 март 2020г., София;*
- *Онлайн eTwinning обучение за студенти от Русенски университет – 24 април 2020 – 19 участници;*
- *Национален онлайн Семинар за професионално развитие „От реалното към виртуалното училище с eTwinning“, 25 – 30 юни 2020г. – 125 участници;*
- *Девета национална онлайн Конференция „Насърчаване на четенето“, подтема – „Споделеното четене“, 28 – 31 юли 2020г. – 120 участници;*
- *Онлайн eTwinning обучение по покана от ПГ „Васил Левски“, град Исперих – 29 – 30 юли 2020г. – 26 участници;*
- *Национална среща на екипа eTwinning България – 04 август 2020г – 27 участници;*
- *Онлайн и на място (Великотърновски университет) обучение „Български училища зад граница“ – „Еразъм+“ и eTwinning добри практики – 12 – 13 август 2020г – 30 участници;*
- *Онлайн обучение „STEM & eTwinning“ – 20 – 26 август 2020г; в 4 модула, над 90 участници;*
- *eTwinning обучение на място – гр. Бургас – 26 август 2020г. – 21 участници;*
- *Регионален eTwinning school & „Еразъм+“ семинар – онлайн – ориентиран към област Монтана и област Враца – 27 – 28 август 2020г. – 47 участници;*
- *Онлайн обучение – „Платформата eTwinning – място за съвременния учител“ – 3 – 4 септември 2020г; насочен към област Силистра и др. – 32 участници;*
- *Онлайн eTwinning обучение за Представяне на добри практики – на тема „eTwinning 2020“; 9 – 11 септември 2020г. – 74 участници;*



- Еко лагер 2020 – Пътуващи зелени еко дни – гр. Кюстендил, гр. Сандански, гр. Троян – на тема „Моят зелен град“; 09 – 11 септември 2020г. – 94 участници;
- Онлайн обучение „Рестарт с eTwinning“ – 28 – 29 септември 2020г. – 36 участници;
- Информационно турне „Европейски мрежи без граници“ – 28 септември – 02 октомври 2020г.;
- Онлайн надграждащо обучение за учители от гр. Добрич - “eTwinning – училището на утрешния ден“; 1 – 2 октомври 2020г. – 25 участници;
- Онлайн международен eTwinning семинар „Дигитални компетенции“, на английски език; 14 – 16 октомври 2020г.; 83 участници от 15 държави.
- Онлайн eTwinning обучение за напреднали – по покана от гр. Пазарджик; 14 ноември 2020г. – 19 участници;
- Национален онлайн семинар „eTwinning & „Еразъм+“, Обучение на директори – 24 – 25 ноември 2020г. – 65 участници;
- eTwinning обучение за студенти от Русенски университет „Ангел Кънчев“; 04 декември 2020г. – 15 участници;
- Национална онлайн церемония за връчване на Годишните eTwinning награди 2020г. – 52 участници;
- Участие на български учители в поредица от международни онлайн срещи, семинари, конференции и обучения по дейност eTwinning;
- През 2020г., 21 български училища са удостоени със Знака eTwinning school 2020-2021; и още 25 подават успешни кандидатури за сесията през 2021 за Знака eTwinning school 2021-2022;
- В рамките на Националния eTwinning конкурс 2020 са връчени 32 награди, в различни категории;
- 109 български учители печелят Национален eTwinning знак за качество 2020, а 83 проекта, с участието на български учители, вече притежават Европейски eTwinning знак за качество 2020г.;
- eTwinning проект печели Европейски езиков знак 2020г.;
- За годишния Европейски eTwinning конкурс 2021г., са номинирани 8 проекта, със създатели български учители;
- Връчена е за 5-та поредна година специалната eTwinning награда „Пейо Яворов“ в Годишния Европейски eTwinning конкурс 2020 – 24 октомври 2020г.;



- *Български училища, регистрирани в eTwinning платформата – 2 922бр.;*
- *Български учители, регистрирани в eTwinning платформата – 10 152бр.;*
- *eTwinning проекти с българско участие, регистрирани в eTwinning платформата – 7 699бр.;*

### **Мрежата „Еврогайдънс“ България**

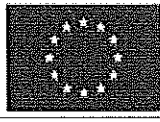
Мрежата „Еврогайдънс“ България е част от европейска мрежа от центрове в 36 страни, която подпомага развитието на качествени услуги за кариерно ориентиране в Европа и осигурява информация за възможности за образователна мобилност в Европа. За отчетния период Мрежата е изпълнила всички заложените дейности в Работната програма на дейността, подобро и повишено е качеството на услугите в сферата на кариерното ориентиране и консултиране, популяризирана е мрежата на международно ниво.

**Основни дейности, които реализира мрежата „Еврогайдънс“ България, като част от Европейската мрежа от центрове през 2020г.:**

- Подкрепа за практикуващите *кариерно ориентиране*, чрез семинари, обучения и учебни визити, на различни теми;
- Развитие на *европейското измерение на системите* за ориентиране на национално ниво;
- Разпространение на *информация за международните възможности за мобилност*; обучения и тренинги, работни методи и добри практики в сферата на кариерното ориентиране и консултиране;
- Разработване и подготовка на *нови интерактивни инструменти* за ориентиране и консултиране;
- Участие във форуми на кариерата и утвърждаване на мястото на „Еврогайдънс“ България в Европейските програми за развитие и Програма „Еразъм+“;
- Участие в *международни уебинари* за представяне на добри практики на национално ниво и изграждане на основополагащи партньорства за бъдещите дейности;

Участие в *съвместни изяви и събития с останалите съпътстващи дейности на Програма „Еразъм+“ като Europass, eTwinning, Eurodesk, ECVET, Евридика и др.*, както следва:

- Честване на 9 май – Ден на Европа – май 2020г.;
- Среща на Европейските информационни мрежи – юни 2020г.;



- Девета национална конференция „Насърчаване на грамотността и четенето“ – 2020г.;
- Организира онлайн национално обучение на кариерни консултанти – ноември 2020г.

През 2020г. мрежата „Еврогайдънс“ публикува следните издания, в рамките на изпълняваната Работна програма:

- *Добра практика* – Модел на интегративен урок по кариерно ориентиране за ученици.
- Брошура “*Bulgaria Discovered*” (на английски език) с цел популяризиране на образователната мобилност в България.

### Мрежата „Евридика“

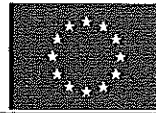
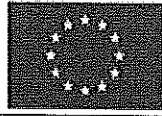
Мрежата Евридика подкрепя и улеснява европейското сътрудничество в областта на Ученето през целия живот, като предоставя информация за образователните системи и политики в 38 страни и изготвя проучвания по въпроси, общи за европейските образователни системи. През 2020г. мрежата публикува множество доклади и статистики относно развитието на образованието и образователните системи в Европа, по важните от които са:

- „Училищен и академичен календар“;
- „Такси и стипендии във висшето образование“
- Учителски и директорски заплати в Европа“;
- „Образование и обучение за възрастни в Европа“
- „Диаграми на образователните системи в Европа“.

### Дейност Евродеск

България е национален партньор на Евродеск мрежата от 2002 г., с национален координатор – Център за развитие на човешките ресурси. Националната Евродеск мрежа обхваща 17 информационни точки в цялата страна. Всяка организация, получила статут на Евродеск точка, има ангажимент всеки ден да е готова да отговори на запитвания, свързани с информацията, достъпна чрез Евродеск мрежата, да консултира по въпроси на младежка мобилност, доброволчество, работа, начин на живот и обучение в чужбина, програми за финансиране, и т.н. Предоставяната от Евродеск информация е напълно безплатна.

Информационните и комуникационни дейности са насочени към достигане до младите хора чрез мултиплаери (Евродеск точки), чрез Европейския младежки портал ([https://europa.eu/youth/EU\\_en](https://europa.eu/youth/EU_en)), информационната платформа на мрежата Евродеск – Eurodesk Opportunity Finder <https://programmes.eurodesk.eu/learning>, официалната интернет страница на Евродеск България [www.eurodesk.bg](http://www.eurodesk.bg) и чрез събития, при които броят на младите хора е достатъчно висок, за да имат колективно въздействие.



Реализирани дейности през 2020 г.:

През 2020г. и основно поради промените в обществения живот, настъпили вследствие на пандемията от COVID-19, всички планирани събития от работната програма на Евродеск бяха проведени онлайн.

- „**Национални дни на кариерата – 2020**“ – 25 и 26 май 2020г. – в онлайн платформата на JobTiger, е отговорено на над 50 запитвания от млади хора, които основно се интересуват от възможности за работа и обучение в чужбина
- Онлайн кампания за **9 май – Ден на Европа**: в периода от 1 май до 9 май са споделени постове във Facebook с #оставамЕСолидарни., които представят дейността на всяка европейска мрежа в България, участваща в кампанията – Представителството на ЕК в България, Център за развитие на човешките ресурси, Бюро „Творческа Европа – България“, Национален център за контакт по програма „Европа за гражданите“, Enterprise Europe Network Bulgaria, Европейски потребителски център, Европа Директно – София. Кампанията достигна до над 500 онлайн потребители.
- През м. юни и м. юли 2020г.: онлайн кампания *Don't Stop Dreaming, Start Planning* – за разпространение и превод на постове на страницата на Евродеск България във Facebook – достига 1 231 потребители.
- **Еко лагер 2020**: участие в дейностите и работилниците, в рамките на „Пътуващи зелени Еко дни“ в Сандански, Кюстендил и Троян.
- Кампания **Time to Move 2020**: организирани са 14 събития, в 11 града в България, в които взимат участие повече 3500 млади хора. На ежегодния конкурс за дизайн на тениска, който се провежда на европейско ниво, Калоян, на 17 години, от България спечелва първа награда и неговата графична визия, ще бъде използвана за популяризиране на кампанията през 2021г.
- 4 – 6 ноември 2020г. онлайн събитие: „**Национално обучение на кариерни консултанти 2020г.**“ – представя дейността на мрежата Евродеск пред 90-те участници.
- Валоризационна конференция на ЦРЧР, 18 декември 2020г.: представяне на дейността на мрежата Евродеск пред участниците.
- Съпътстваща дейност *Евродеск* подкрепя националното проучване на Дарик радио „Град на знанието“, съвместно с ЦРЧР, Европас, Еврогайдънс, eTwinning, Евридика и ECVET. В ефира на радиото са излъчени информационни аудио спотове за

Програма „Еразъм+“, Програма „Европейски корпус за солидарност“ и съпътстващите дейности.

- Отговорено е на *запитвания*, изпратени от потребители на *Европейски младежки портал* – от началото на годината са получени над 70 въпроса.
- Брой *последователи* на страницата на Евродеск-България във Facebook – 2 906.

Въпреки обявената извънредна епидемична обстановка на територията на цялата страна, свързана с вируса COVID-19 и борбата срещу неговото разпространение, през 2020г. не се забелязват отклонения и не са предприемани коригиращи действия по отношение на изпълнението на Работната програма на Центъра за развитие на човешките ресурси за годината.

### ДИРЕКЦИЯ „ПРОВЕРКИ НА МЯСТО И МОНИТОРИНГ“ (ПММ)

Съгласно утвърдения Годишен мониторингов план за 2020г., дирекция „Проверки на място и мониторинг“ /ПММ/ е изпълнила следните дейности:

Извършен е мониторинг на проекти, финансирани през 2019 селекционна година по Програма „Еразъм+“, Ключова дейност 1, Ключова дейност 2 и по Програма „Европейски корпус за солидарност“, дейности „Доброволчески проекти“, „Доброволчески партньорства“ и „Проекти за солидарност“, чрез всичките му форми – на място, по телефон и по електронна поща.

През 2020 г. са извършени общо 177 мониторинга по всички дейности на Програма „Еразъм +“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“.

#### *По Програма „Еразъм+“:*

Извършеният мониторинг *по Ключова дейност 1* „Образователна мобилност за граждани“, е както следва:

- КД 1, Сектор "Училищно образование" – 40 бр.;
- КД 1, Сектор "Професионално образование и обучение" – 7 бр.;
- КД 1, Сектор "Висше образование" – 7 бр.;
- КД 1, Сектор "Образование за възрастни" – 2 бр.;
- КД 1, Сектор "Младеж" – 7 бр.

Извършеният мониторинг по Ключова дейност 2 „Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики“ е, както следва:

- КД 2, Сектор "Училищно образование" – 85 бр.;
- КД 2, Сектор "Професионално образование и обучение" – 1 бр.;
- КД 2, Сектор "Висше образование" – 5 бр.;
- КД 2, Сектор "Образование за възрастни" – 2 бр.;
- КД 2, Сектор „Младеж“ – 3бр.

**По Програма „Европейски корпус за солидарност“:**

Извършеният мониторинг по Програма „Европейски корпус за солидарност“ е, както следва:

- Дейност „Доброволчески проекти“ и „Доброволчески партньорства“ – 14 бр.;
- Дейност „Проекти за солидарност“ – 4 бр.

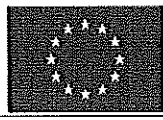
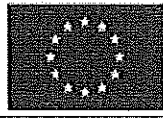
На 13 ноември 2020г. в град София се проведе *онлайн Тематичен мониторинг* на тема: „Иновации, идеи и добри практики като резултат от работата по проекти по Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“.

Целевата група в събитието бяха бенефициенти от всички сектори по трите ключовите дейности на Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“. В онлайн тематичния мониторинг участие взеха представители на сдружения, фондации, училища, детски градини, общини, РУО и др. По време на Тематичния мониторинг бяха представени успешни проекти, получили висока оценка на етап приключване на проекта, и представили доказано устойчиви резултати. В допълнение към тези дейности, са представени и съпътстващи дейности, администрирани от ЦРЧР, подпомагачи Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“, а именно – eTwinning, Europass, Euroguidance, ECVET, Евридика и Евродеск.

Съгласно утвърдените оперативните планове за всички видове проверки на проекти по Програма „Еразъм+“, Ключова дейност 1, Ключова дейност 2 и Ключова дейност 3, както и по Програма „Европейски корпус за солидарност“, през изминалата 2020г. са изпълнени следните дейности:

Извършени са **общо 67 проверки** – на място и дистанционни: по време на реализиране на проектите, след проектните дейности и след предаване на краен отчет, дистанционни системни проверки и извънредни проверки по всички дейности на двете програми.

**По Програма „Еразъм+“:**



Извършените *проверки* от всички видове по *Ключова дейност 1* „Образователна мобилност за граждани“ са, както следва:

- КД 1, Сектор "Училищно образование" – 2 бр.;
- КД 1, Сектор "Професионално образование и обучение" – 5 бр.;
- КД 1, Сектор "Висше образование" – 4 бр.;
- КД 1, Сектор "Образование за възрастни" – 2 бр.;
- КД 1, Сектор "Младеж" – 16 бр.

Извършените *проверки* от всички видове по *Ключова дейност 2* „Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики“ са, както следва:

- КД 2, Сектор "Училищно образование" – 9 бр.;
- КД 2, Сектор "Висше образование" – 2 бр.
- КД 2, Сектор "Младеж" – 6 бр.

Извършените *проверки* по *Ключова дейност 3* „Подкрепа за реформиране на политиките“ са общо 4 бр.

***По Програма „Европейски корпус за солидарност“:***

Извършените проверки по Програма „Европейски корпус за солидарност“ са, както следва:

- Дейност „Доброволчество и Доброволчески партньорства“ – 9 бр.;
- Дейност „Стажове и работни места“ – 3 бр.;
- Дейност „Проекти за солидарност“ – 5 бр.

Извършен *мониторинг на акредитации* по „Европейска доброволческа служба“ /ЕДС/, по Програма „Еразъм+“, на организации, получили акредитации през 2017 г. – 22бр.

Извършен *мониторинг на организации, получили „Знак за качество“* по Програма „Европейски корпус за солидарност“ за периода от 2018г. – до 23.09.2020г. – 7 бр.

*Други дейности*, извършвани през 2020г., са, както следва:

- Изготвяне на Годишен отчет и на Работна програма към ЕК, в частта, касаеща проверки от всички видове, мониторинг на акредитации и мониторинг по всички сектори;
- Изготвяне на годишни и оперативни планове за дейността на Дирекцията;

- Актуализиране на Процедура, описваща методологията и критериите за определяне на извадки за проверки от всички видове, на проекти, финансирани по Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“;
- Актуализиране на Процедура за мониторинг и подкрепа на бенефициенти по Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“;
- Актуализиране на контролни листове за извършваните проверки, както и актуализиране на различните форми за извършване на мониторинг;
- Изготвяне и утвърждаване на Формуляр за осъществяване на мониторинг на организации, притежаващи „Знак за качество“, по Програма „Европейски корпус за солидарност“;
- Актуализиране на Процедура, регламентираща правилата за акредитиране на организации, кандидатстващи по дейност „Европейска доброволческа служба“ (ЕДС), и мониторинг на акредитирани организации по дейност ЕДС;
- Предоставяне на необходимата информация на одитиращи, сертифициращи и проверяващи органи;
- Участие в работни групи на институционално, национално и европейско ниво.

### **ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВНИ И ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНИ ДЕЙНОСТИ“**

Дирекция „Административно-правни и финансово-счетоводни дейности“ изпълнява дейности, както следва:

#### *Дейности, свързани с човешките ресурси:*

- Изготвяне на щатно и поименно разписание на длъжностите.
- Изготвяне на заповеди за назначаване и освобождаване от работа, за преминаване на друга длъжност, заповеди за отпуск.
- Изготвяне и връчване на заповеди за промяна на ранговете и за повишаване на възнаграждението на служителите след годишни оценки.

#### *Дейности, свързани с деловодната система и документооборота:*

- Първоначална деловодна обработка и регистрация на входящите и изходящите документи и насочване към съответните служители, вторична обработка в информационната система „Архимед“.
- Завеждане в „Архимед“ на резолюции и задачи, поставени от изпълнителния директор.
- Общ (приблизителен) брой на обработените преписки и документи през 2020 г. –



*Дейности, свързани с материално-техническото обезпечаване на дейността на ЦРЧР:*

- Техническа и документална поддръжка на служебните автомобили, извършване на годишни технически прегледи и сервизно обслужване на служебни автомобили.
- Получаване, складиране и раздаване на офис материали, консумативи и рекламни материали.
- Логистична подкрепа при организацията на събития (доставка на материали, окомплектоване на рекламни пакети (за всяко събитие), осигуряване на кетъринг за събития).
- Осъществяване на пропускателния режим в ЦРЧР.
- Координиране на дейностите с доставчици на стоки и услуги за ЦРЧР.
- Провеждане на начални инструктажи на новоназначените служители.
- Организиране на практическа тренировка за действие, според плана за евакуация.

*Дейности по организиране на събития и закупуване на самолетни билети*

- Изготвяне на цялостната документация по провеждането на 3 бр. събития във връзка с Рамково споразумение (РС), сключено между Министерство на образованието и науката – МОН (РС № Д01-164/02.08.2019г в МОН) и ЦРЧР (№ Д-11/02.08.2019 г. в ЦРЧР), и ВЕКТРА ТРАВЕЛ ООД, с предмет: „Услуги по осигуряване на логистика и организационно-техническа подготовка за провеждане на събития, свързани с изпълнението на дейностите на Министерство на образованието и науката и на проекти и програми, по които е бенефициент“;
- Организиране на събития и мероприятия в залата на ЦРЧР – 8 бр.;
- Предвид борбата с пандемията от COVID-19, както и големия брой заразени лица, и действащите противоепидемични мерки, наложени в страната от Министерство на здравеопазването, през 2020 година са проведени 35 (тридесет и пет) онлайн събития по Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“;
- Във връзка със сключен договор № Д-3ОП-04 от 28.11.2018г. с „Касио България ДЗЗД“, с предмет: „Осигуряване на самолетни билети за превоз по въздух на пътници и багаж при служебни пътувания в страната и чужбина и съпътстващи ги дейности“ са направени заявки и са разгледани оферти за 60 (шестдесет) броя пътувания през 2020г.

*Дейности по техническа поддръжка на компютърната мрежа и информационните системи (Сключен договор с външна фирма):*

- Регулярно обновяване на приложния софтуер.
- Подмяна и настройка на мрежовите устройства.
- Закупуване и инсталиране на лицензиран антивирусен софтуер.
- Стартирана подмяна на физическия слой на Lan кабелната мрежа.
- Профилактика на компютърна и офис техника, както и ремонтни дейности, при необходимост.
- Обновяване на информацията на Интернет страницата на ЦРЧР.
- Техническо обезпечаване на събития, организирани от ЦРЧР.
- Поддръжка и отстраняване на неизправности на налични хардуер и софтуер.

*Юридически дейности:*

- Изготвяне на договори, анекси, допълнителни споразумения, рамкови споразумения, граждански договори с физически лица, заповеди и други документи с юридически характер.
- Консултиране на дирекциите по въпроси от правен характер – ежедневно.
- Осъществяване на процедура по валидиране на бенефициенти или кандидат – бенефициенти по Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“ в системата на EPlusLink.
- Изготвяне на общо административни правни становища по Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“.
- Комуникация и съдействие с адвокатски кантори, с които ЦРЧР има сключени договори.
- Актуализиране на правила, относно управлението на цикъла на обществени поръчки в ЦРЧР, изготвяне на обобщен годишен план и план-график за обществените поръчки в ЦРЧР.
- Изработване на правила относно поддръжане на „Профил на купувача“ на Интернет страницата на ЦРЧР и публикуване на документи със съдържание и в срокове, съгласно изискванията на закона.
- Изготвяне на документации, решения, обявления, договори и всякакви други документи, необходими за стартирането, провеждането и възлагането на обществени поръчки.
- Изготвяне на таблица със CPV кодове за обществените поръчки за съответните дейности, извършвани от служители на ЦРЧР по съпътстващи програми – анализ на

Закона за обществените поръчки (ЗОП) и неговата приложимост към гражданските договори за съпътстващите програми.

- Подготовка и предоставяне на документи на Комисия за защита на конкуренцията (КЗК) и на Върховен административен съд (ВАС) във връзка с висящи производства по повод обжалване на решения за избор на изпълнител в резултат на проведени от ЦРЧР обществени поръчки.
- Представителство на ЦРЧР в открито заседание пред Комисия за защита на конкуренцията (КЗК) във връзка с висящи производства по повод обжалване на решения за избор на изпълнител в резултат на проведени от ЦРЧР обществени поръчки.

*Дейности, свързани с финансовата и счетоводната дейност:*

- Текущата дейност на дирекцията (в рамките на 2020г.) е свързана с изготвяне на платежни нареждания, приходни и разходни касови ордери и осчетоводяването им в счетоводната система „Скипър“.
- Подготовка и изплащане на заплати и на граждански договори. Ежемесечно изготвяне и представяне пред НАП на Декларация – Образец-1, както и изготвяне и представяне в НОИ на справка за използваните от служителите болнични.
- В края на месец декември 2020г. са изготвени годишни служебни бележки на служителите, във връзка с изплатените заплати и граждански говори през 2020 г.
- При осчетоводяване на договорите с бенефициенти се изготвят писма до бенефициентите – бюджетни организации за преведените им суми за трансфери.
- Ежемесечно Центърът, като второстепенен разпоредител с бюджет, изготвя касови отчети и съпътстващите ги справки и ги изпраща в МОН, а всяко тримесечие изготвя оборотни ведомости, баланс и съпътстващите ги справки.
- Съгласно действащите в Центъра правила и процедури, ежемесечно се засичат банковите сметки със Счетоводната програма и се изготвят контролни листа „Приложение №1“, както и се засичат данните от счетоводната система EPlusLink.
- Всяко тримесечие се изготвя статистическа форма: „Отчет за наетите лица, отработеното време и средствата за работна заплата“ към НСИ, както и статистическа форма „СПБ-11“ за БНБ.
- Регулярно се попълва информация във Финансовата система на МОН за преведените осигурителни вноски от валутни сметки на Центъра към МОН.
- Изготвят се и се представят пред МОН, Проектобюджет на Центъра, както и Разчет на средствата от Европейския съюз.

- В рамките на 2020 година са изготвени справки и са представени документи с информация към одитните екипи на ИА ОСЕС, на Инспектората на Министерски съвет, на Инспектората на МОН, ОЛАФ и на други проверяващи органи.

### ЗВЕНО „ВЪТРЕШЕН ОДИТ”

Звено „Вътрешен одит” в Център за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) осъществява дейността по вътрешен одит на всички структури, програми, дейности и процеси в Центъра, в съответствие с чл. 13 от „Закона за вътрешния одит в публичния сектор“ (ЗВОПС) и докладва директно на изпълнителния директор. Обща численост на звеното е 2 (две) щатни бройки.

Звено „Вътрешен одит” в ЦРЧР извършва следните дейности:

- планира, извършва и докладва дейността по вътрешен одит, в съответствие с изискванията на ЗВОПС, с международните стандарти за професионална практика по вътрешен одит, с Етичния кодекс на вътрешните одитори и с утвърдената от министъра на финансите методология за вътрешен одит в публичния сектор;
- изготвя, на базата на оценка на риска, тригодишен Стратегически план и Годишен план за дейността си, които се утвърждават от изпълнителния директор;
- дава на изпълнителния директор независима и обективна оценка за състоянието на одитираните системи за финансово управление и контрол;
- консултира изпълнителния директор, по негово искане, като дава съвети, мнения, обучава и изпълнява други специфични дейности, с цел да се подобрят процесите на управление на риска и на контрола, без да поема управленска отговорност за това;
- докладва и обсъжда с изпълнителния директор резултатите от всеки извършен одитен ангажимент за даване на увереност и представя Одитен доклад;
- дава препоръки в одитните доклади за подобряване на адекватността и ефективността на системите за финансово управление и контрол, подпомага изпълнителния директор при утвърждаването на изготвения от ръководителите на одитираните структури План за действие за изпълнение на приетите препоръки и извършва проверки за проследяване изпълнението на препоръките.

Дейността по Вътрешен одит през 2020 г. беше осъществена в съответствие с изискванията на „Закона за вътрешния одит в публичния сектор“, с Международните стандарти за професионалната практика по вътрешен одит, с Етичния кодекс на

вътрешните одитори, с Наръчника за вътрешен одит и със Статута на звено „Вътрешен одит“ в ЦРЧР.

Статутът на звено „Вътрешен одит“ е актуализиран на 03.02.2020г. Актуализираните Вътрешни правила за дейността на звено „Вътрешен одит“ в ЦРЧР са утвърдени със заповед на изпълнителния директор от 05.02.2020 г.

В периода от 01.01.2020 г. до 31.12.2020 г. вътрешните одитори от звено „Вътрешен одит“ в ЦРЧР са изпълнили 5 (пет) одитни ангажимента за увереност и 2 (два) одитни ангажимента за консултиране, единият от които стартира в края на 2019 г., след удължаване на срока му, с оглед необходимостта от допълнителни проверки, Одитният доклад е връчен в началото на 2020 г. За периода са издадени общо 7 (седем) бр. одитни доклада. По всяка от формулираните препоръки са предприети корективни действия от страна на ръководството на ЦРЧР. В хода на изпълнение на дейността по вътрешен одит не са налице случаи на ограничение в обхвата от страна на ръководството и на служителите на ЦРЧР.

На основание чл. 40, ал. 1 от ЗВОПС на министъра на образованието и науката е предоставен Годишен доклад за дейността по вътрешен одит.

Стратегическият план за дейността по Вътрешен одит, за периода 2020-2022 г., е утвърден от изпълнителния директор на ЦРЧР. На тази база е одобрен и Годишният план за дейността на Звено „Вътрешен одит“ в ЦРЧР за 2021 г.

Звено „Вътрешен одит“ координира взаимодействието с Министерството на образованието; с Министерството на финансите; с Изпълнителната агенция „Одит на средствата на ЕС“; със Сметната палата и с други външни одитори.

Дейността на ЦРЧР се одитира от Изпълнителната агенция „Одит на средствата на ЕС“ /ИА ОСЕС/, която на 16.03.2020 г. е издала Одитен доклад от системен одит (Е-ОО-6-2019) и Одитен доклад от одит на отчетите и транзакциите (Е-СО-6-2019). ИА ОСЕС, като национален одитен орган, предоставя на Европейската комисия, Генерална дирекция „Образование и култура“, мнение на независимия одитен орган за декларация за управлението на Националната агенция – ЦРЧР, изпълняваща Програма „Еразъм+“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“ в Р. България. По всяка от формулираните препоръки (в горесцитираните доклади) са предприети корективни действия от страна на ръководството на ЦРЧР.

За периода от 01.01.2020 г. до 31.12.2020 г. “Звено за вътрешен одит“ на **МОН** е изпълнило един одитен ангажимент за увереност с цел: **Оценка на съответствието на дейността на ЦРЧР с нормативните и вътрешните актове.** Ръководството на ЦРЧР е изразило съгласие с формулираните от „Звено за вътрешен одит“ на **МОН** препоръки и по

тях ще бъдат предприети корективни действия при разработване на Вътрешните процедури, във връзка със стартирането на новия програмен период 2021 – 2027 година.

Планираните дейности на ЦРЧР за 2020г. са изпълнени успешно, при условията на Епидемията Ковид 2019.